

HR-БРЕНД СЛЕДСТВЕННОГО ОРГАНА

**Цветков Юрий Анатольевич,
директор Научно-исследовательского института
Московской академии Следственного комитета Российской Федерации,
кандидат юридических наук, доцент
*yutsvel@yandex.ru***

В статье проблема привлечения в следственные органы квалифицированных кадров раскрывается с точки зрения создания и продвижения удачного HR-бренда, отражающего отношение работодателя к своим сотрудникам.

Ключевые слова: следственный орган, HR-бренд, качество трудовой жизни, рынок труда.

HR BRAND OF AN INVESTIGATIVE AUTHORITY

**Tsvetkov Yuriy A.
Director of the Research Institute of the Moscow Academy
of the Investigative Committee of the Russian Federation
PhD (Law), Associate Professor**

In the article, the problem of attracting qualified personnel to investigative bodies is revealed from the point of view of creating and promoting a successful HR brand that reflects the employer's attitude to its employees.

Keywords: investigative body, HR brand, quality of working life, labor market.

Развитие цифровых технологий и успехи в создании искусственного интеллекта изменяют мир на наших глазах. Футурологи предсказывают, что через 10–20 лет большинство традиционных профессий, включая и профессию юриста, исчезнет. Их заменят алгоритмы, управляющие производственными и бытовыми процессами¹. На смену судье придет робот, который будет застрахован от невежества, ошибок и предвзятости. Связанные в общем информационном поле, судьи-роботы обеспечат единство судебной практики и правовую определенность в масштабах любой страны².

Проекты — одно, а реальность — совсем другое. Идею роботизации производства, равно как и само слово «робот», придумал К. Чапек в 1920 г. Прошло ровно 100 лет, но описанной им фабрики, на которой не будет ни одного человека, и роботы будут производить роботов, так никто и не создал. В 2007 г. предприняли первую и до сих пор единственную в России попытку внедрить в охрану общественного порядка робот-полицей-

ского. Однако заменить живых стражей порядка он не смог, наоборот, для его обслуживания потребовались трое сопровождающих. Проработал он ровно сутки и сломался от первого дождя — на этом эксперимент завершился³. Других попыток заменить полицейского андроидом не предпринималось.

Альтернативы следователю пока никто не придумал даже в самых смелых прогнозах. Робот не сможет найти индивидуальный психологический подход к человеку, быстро адаптироваться к уникальной следственной ситуации или проявить гибкость и пойти на тактический риск, отступив от заложенной в нем программы. Поэтому в центре предварительного расследования был, есть и для ныне живущих поколений останется Человек.

Таким образом, эффективность и качество следственной деятельности будет по-прежнему определять человеческий фактор. В такой перспективе формирование корпуса квалифицированных специалистов является стратегической задачей следственных органов. Один из столпов менеджмента П. Друкер писал: «Ни одна организация не может быть лучше работающих в ней

¹ Харари Ю.Н. 21 урок для XXI века / пер. с англ. Ю. Гольдберга. М. : Синдбад, 2019. С. 40–68.

² Клеандров М.И. Философия права и правосудие // Трансформация парадигмы права в цивилизационном развитии человечества : доклады членов РАН / под общ. ред. А.Н. Савенкова. М. : ИГП РАН, 2019. С. 165–213.

³ В Перми на улицы вышел робот-полицейский // Комсомольская правда. 2007. 23 июня.